

TÉRMINOS TÉCNICOS DE REFERENCIA

LLAMADO A CONCURSO PARA PROVEER LOS SIGUIENTES CARGOS

DIRECTOR CIENTÍFICO E INVESTIGADOR

LÍNEA CULTURA, SOCIEDAD E IDENTIDAD REGIONAL

CENTRO DE INVESTIGACIONES DEL HOMBRE EN EL DESIERTO (CIHDE)



ARICA, JULIO DE 2015.

INTRODUCCIÓN

El Centro de Investigaciones del Hombre en el Desierto (CIHDE) es una Corporación sin fines de lucro, dedicada a la investigación pluridisciplinaria científica, tecnológica y transferencia de conocimientos contribuyendo al desarrollo social, cultural y ambiental de la región de Arica y Parinacota, en temáticas relevante para el desarrollo estratégico regional considerando las condiciones de extrema aridez que caracteriza el paisaje y la vida en la Región. El CIHDE está vinculado a la Universidad de Tarapacá y recibe su financiamiento basal del Programa Regional de CONICYT (Ministerio de Educación de Chile).

En la actualidad, las actividades del CIHDE se inscriben en torno a dos líneas de investigación:

- > Cultura, Sociedad e Identidad Regional
- > Agricultura Andina y Etnobotánica

La Línea de Cultura, Sociedad e Identidad Regional está orientada a la investigación pluridisciplinaria sobre las dinámicas culturales que forjan la identidad multicultural de Arica y Parinacota. Se interesa, en particular, a su identidad regional fronteriza (migraciones internacionales e integración andina) y a sus identidades indígenas (territorios y monumentos arqueológicos), con vistas a explicar la complejidad de los territorios andinos contemporáneos e idear políticas multiculturales.

La Línea de Agricultura Andina y Etnobotánica está orientada a potenciar el desarrollo socioeconómico de las poblaciones Andinas, dando uso a su riqueza vegetal de valor etnobotánico para el desarrollo de alimentos funcionales y nutraceuticos de marca regional y con impacto en el mercado de la medicina preventiva. Este quehacer se proyecta hacia la propagación y domesticación de especies vegetales con potencial económico hacia una agricultura orgánica y con respaldo científico.

CARGOS DEL LLAMADO A CONCURSO

A. CARGO: DIRECTOR CIENTÍFICO

i) OBJETIVO DEL CARGO

Planificar, organizar, dirigir y coordinar las actividades científico-técnicas del Centro orientando la investigación a los fenómenos que actualmente afectan la región de Arica y Parinacota y en función de ello encauzar los objetivos y resultados de cada una de las líneas de investigación del CIHDE.

ii) REQUISITOS DEL CARGO

a) Formación, grado y experiencia

- ❖ Poseer título profesional de Antropólogo otorgado por una Universidad chilena o extranjera, reconocida por el Estado de Chile.
- ❖ Poseer grado de doctor
- ❖ Poseer experiencia de al menos 5 años en investigación en Antropología Social
- ❖ Ser autor o coautor de publicaciones científicas en revistas de corriente principal de la disciplina (ISI), de preferencia en temáticas relacionadas a la línea de **Cultura, Sociedad e Identidad Regional** y ser autor o coautor de presentaciones a congresos.
- ❖ Poseer experiencia en formulación, gestión y ejecución de proyectos de Investigación y Desarrollo
- ❖ Poseer experiencia en valorización de la identidad cultural de la población con énfasis en la comunidad escolar a través de extensión, difusión, material didáctico (transferencia de conocimiento)

b) Competencias

Individuales

- **Valores:** *Honestidad, empatía y colaboración*
- **Actitudes:** *Proactividad, confianza, cordialidad, proactividad, apertura al diálogo, motivación por mejorar procesos de manera continua y superar situaciones complejas.*
- **Talentos inherentes:** *Capacidad de gestión, capacidad de liderazgo, trabajo en equipos multidisciplinarios, disposición para trabajar en equipos multidisciplinarios, claridad, creatividad, capacidad para crear un clima favorable, capacidad analítica y de argumentación, capacidad de organización, capacidad de observación y atención, capacidad*

de reconocimiento y respuesta, flexibilidad y habilidad para entablar relaciones interpersonales positivas a todo nivel.

Metodológicas

- ❖ Capacidad de generar liderazgo en investigación colaborativa.
- ❖ Conocimientos respecto a las formas que ha desarrollado la población de Arica y Parinacota en el presente para asentarse productiva y socialmente en el territorio, ya sea en el altiplano (ganadería), precordillera (agricultura, ganadería) y valles (fundamentalmente agricultura).
- ❖ Conocimientos y capacidades para desarrollar investigación antropológica sobre las dinámicas culturales de los territorios andinos contemporáneos.
- ❖ Capacidad de analizar problemáticas de índole socio cultural en el presente considerando temáticas emergentes en la zona, tales como el surgimiento de una población que reivindica su condición de afro-descendiente, y que tiene en el valle de Azapa un base significativa.
- ❖ Demostrable capacidad y productividad científica en publicaciones especializadas (ISI, Scielo, Scopus), presentaciones en Congresos, Seminarios, Charlas, Cursos, otros, en los ámbitos señalados.
- ❖ Habilidad para desarrollar vinculación y establecimiento de redes a nivel regional, nacional e internacional.
- ❖ Capacidad para proponer, formular liderar y ejecutar proyectos de investigación; desarrollo e Capacidad para formular, gestionar y ejecutar proyectos de Investigación y Desarrollo, aplicables a necesidades regionales (tipo FONDECYT, FONDEF, FIA, CORFO, FIC-R, convocatorias Internacionales, etc.)
- ❖ Capacidad para difundir el trabajo del CIHDE en círculos especializados en ponencias en congresos, seminarios, charlas, cursos, otros.
- ❖ Capacidad para identificar oportunidades y problemas que puedan ser atendidos a través de actividad científico-tecnológica.
- ❖ Poseer destreza para la confección y conducción de proyectos intensivos con recursos humanos avanzados y en temáticas transversales.
- ❖ Capacidad para atraer recursos externos desde fuentes de financiamiento de investigación.
- ❖ Capacidad de conducir investigación cuyos resultados sean de impacto regional, publicables y/o protegibles para generar valor a partir de investigación científico tecnológica.
- ❖ Habilidad para desarrollar vinculación y establecimiento de redes, tanto a nivel nacional como internacional.
- ❖ Habilidad para construir un equipo de investigación efectivo y trabajar por objetivos.

iii) FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

- ❖ Dirigir, coordinar y supervisar al equipo científico – técnico y administrativo a su cargo.
- ❖ Conducir, supervisar, ejecutar y evaluar el plan científico del Centro en función del proyecto aprobado y proponer mejoras.
- ❖ Coordinarse permanentemente con el Encargado de administración del Centro, con sus investigadores, tanto propios como asociados, con otros centros de investigación, nacionales e internacionales y contrapartes técnicas del Centro, para resolver problemas y conducir a los resultados comprometidos en el proyecto y proyectar su continuidad.
- ❖ Realizar seguimiento y control en el ámbito científico técnico en concordancia al presupuesto aprobado, proponer mejoras y establecer medidas correctivas a los desvíos.
- ❖ Conducir la elaboración y entrega de informes técnicos de avance y final, planillas de seguimiento y control y otras solicitadas por las fuentes de financiamiento.
- ❖ Implementar los acuerdos adoptados por el Directorio del Centro Regional.
- ❖ Establecer redes, alianzas estratégicas y generar mecanismos de vinculación con otras entidades científico tecnológicas y del ámbito socio-productivo, a nivel regional, nacional e internacional, en coordinación con el Gerente.
- ❖ Vincularse con sectores productivos relevantes en el área, particularmente todos aquellos vinculados a pequeñas producciones de base agropecuaria localizadas tanto en el altiplano, como en la pre-cordillera y cabecera de los valles.
- ❖ Identificar claramente actores relevantes dentro del territorio y su incidencia en el estado que muestra la población de la región.
- ❖ Vincularse o asociarse con entes públicos altamente relevantes como lo son Indap/Prodesal y Conaf, y entes privados como asociaciones de regantes, organizaciones indígenas, etc.
- ❖ Vincularse con otros centros académicos que trabajan en la zona.
- ❖ Formular, adjudicarse y ejecutar proyectos de investigación, desarrollo e innovación en fondos concursables regionales, nacionales y/o internacionales, en sintonía con los objetivos del Centro.
- ❖ Desarrollar investigaciones en colaboración con instituciones regionales, logrando que se difundan sus resultados en el campo académico y extra-académicos, con miras al reconocimiento de sus investigaciones y aplicación de resultados.
- ❖ Generar publicaciones científicas (ISI, Scielo, Scopus, etc) y trabajos científicos de reconocida calidad nacional/internacional.
- ❖ Realizar presentaciones a congresos nacionales y/o internacionales.
- ❖ Desarrollar actividades de difusión y extensión que permitan la transferencia de conocimientos a la comunidad regional, nacional e internacional.

Otros

- ❖ Dominio de idioma inglés y español (escrito y hablado).
- ❖ Sede del Cargo en la ciudad de Arica, Chile.

- ❖ Disponibilidad inmediata

Antecedentes solicitados

- ❖ Carta de presentación.
- ❖ Currículum Vitae actualizado (5n extenso).
- ❖ Copia Certificada de Títulos y Diplomas.
- ❖ Dos cartas de referencia.

B. CARGO: INVESTIGADOR DE LA LÍNEA CULTURA, SOCIEDAD E IDENTIDAD REGIONAL

i) OBJETIVO DEL CARGO

Realizar investigación orientada a solucionar problemáticas socioculturales de la Región de Arica y Parinacota, que tengan complementariedad con el programa de investigaciones de la Línea “Cultura, sociedad e identidad regional” del CIHDE.

ii) REQUISITOS DEL CARGO

a) Formación, grado y experiencia

- ❖ Poseer título profesional de Antropólogo otorgado por una Universidad chilena o extranjera, reconocida por el Estado de Chile
- ❖ Poseer grado de doctor o Magister en Antropología o ciencias afines
- ❖ Poseer experiencia de al menos 3 años en investigación en Antropología Social
- ❖ Poseer experiencia demostrable en formulación, gestión y ejecución de proyectos de Investigación y Desarrollo
- ❖ Ser autor o coautor de publicaciones científicas en revistas de corriente principal de la disciplina (ISI), de preferencia en temáticas relacionadas a la línea de **Cultura, Sociedad e Identidad Regional** y ser autor o coautor de presentaciones a congresos.
- ❖ Poseer experiencia en valorización de la identidad cultural de la población con énfasis en la comunidad escolar a través de extensión, difusión, material didáctico (transferencia de conocimiento)

b) Competencias

Individuales

- **Valores:** *Honestidad, empatía y colaboración*
- **Actitudes:** *Proactividad, confianza, cordialidad, proactividad, apertura al diálogo, motivación por mejorar procesos de manera continua y superar situaciones complejas.*
- **Talentos inherentes:** *Disposición para trabajar en equipos multidisciplinarios, claridad, creatividad, capacidad para crear un clima favorable, capacidad analítica y de argumentación, capacidad de organización, capacidad de observación y atención, capacidad de reconocimiento y respuesta, trabajo en equipos multidisciplinarios, flexibilidad y habilidad para entablar relaciones interpersonales positivas a todo nivel.*

Metodológicas

- ❖ Conocimientos respecto a las formas que ha desarrollado la población de Arica y Parinacota en el presente para asentarse productiva y socialmente en el territorio, ya sea en el altiplano (ganadería), precordillera (agricultura, ganadería) y valles (fundamentalmente agricultura).
- ❖ Conocimientos y capacidades para desarrollar investigación antropológica sobre las dinámicas culturales de los territorios andinos contemporáneos.
- ❖ Demostrable capacidad y productividad científica en publicaciones especializadas (ISI, Scielo, Scopus), presentaciones en Congresos, Seminarios, Charlas, Cursos, otros, en los ámbitos señalados.
- ❖ Habilidad para desarrollar vinculación y establecimiento de redes a nivel regional, nacional e internacional.
- ❖ Capacidad para proponer, formular liderar y ejecutar proyectos de investigación; desarrollo e Capacidad para formular, gestionar y ejecutar proyectos de Investigación y Desarrollo, aplicables a necesidades regionales (tipo FONDECYT, FONDEF, FIA, CORFO, FIC-R, convocatorias Internacionales, etc.)
- ❖ Capacidad para difundir el trabajo del CIHDE en círculos especializados en ponencias en congresos, seminarios, charlas, cursos, otros.
- ❖ Capacidad para identificar oportunidades y problemas que puedan ser atendidos a través de actividad científico-tecnológica.
- ❖ Poseer destreza para la confección y conducción de proyectos intensivos con recursos humanos avanzados y en temáticas transversales.
- ❖ Capacidad para atraer recursos externos desde fuentes de financiamiento de investigación.
- ❖ Capacidad de conducir investigación cuyos resultados sean de impacto regional, publicables y/o protegibles para generar valor a partir de investigación científico tecnológica.

- ❖ Habilidad para desarrollar vinculación y establecimiento de redes, tanto a nivel nacional como internacional.
- ❖ Habilidad para construir un equipo de investigación efectivo y trabajar por objetivos.

iii) **FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO**

- ❖ Formular, adjudicarse y ejecutar proyectos de investigación, desarrollo e innovación en fondos concursables regionales, nacionales y/o internacionales, en sintonía con los objetivos del Centro.
- ❖ Desarrollar investigaciones en colaboración con instituciones regionales, logrando que se difundan sus resultados en el campo académico y extra-académicos, con miras al reconocimiento de sus investigaciones y aplicación de resultados.
- ❖ Generar publicaciones científicas (ISI, Scielo, Scopus, etc) y trabajos científicos de reconocida calidad nacional/internacional.
- ❖ Generar presentaciones a congresos nacionales y/o internacionales.
- ❖ Generar redes de investigación y/o colaboración nacional e internacional en las áreas específicas del CIHDE.
- ❖ Desarrollar trabajo de I+D+i de tal manera que sea reconocido como un referente a nivel nacional, con reconocimiento internacional, en su ámbito de acción.
- ❖ Desarrollar actividades de difusión y extensión que permitan la transferencia de conocimientos a la comunidad regional, nacional e internacional.
- ❖ Vincularse con sectores productivos relevantes en el área, particularmente todos aquellos vinculados a pequeñas producciones de base agropecuaria localizadas tanto en el altiplano, como en la pre-cordillera y cabecera de los valles.
- ❖ Vincularse con entes públicos altamente relevantes como lo son Indap/Prodesal y Conaf, y entes privados como asociaciones de regantes, organizaciones indígenas, etc.
- ❖ Vincularse con otros centros académicos que trabajan en la zona.

Otros

- ❖ Dominio de idioma inglés y español (escrito y hablado).
- ❖ Sede del Cargo en la ciudad de Arica, Chile.
- ❖ Disponibilidad inmediata

Antecedentes solicitados

- ❖ Carta de presentación.
- ❖ Currículum Vitae actualizado (5n extenso).
- ❖ Copia Certificada de Títulos y Diplomas.
- ❖ Dos cartas de referencia.

PLAZO DE POSTULACIÓN (SE AMPLÍA PLAZO HASTA EL 2 DE SEPTIEMBRE DE 2015)

- a) Los Términos de Referencia del Concurso estarán disponibles para ser descargados, en la página Web del Programa Regional de CONICYT (www.programaregional.cl) y en la página Web del Centro de Investigaciones del Hombre en el Desierto, www.cihde.cl
- b) Aclaraciones y consultas: Si algún candidato(a) necesita aclaraciones acerca de los documentos requeridos, deberá hacer llegar sus preguntas al correo electrónico cihdesec@cihde.cl, hasta el día viernes 21 de agosto a las 17:00 horas.
- c) Postulaciones: Los(as) postulantes deberán enviar los antecedentes solicitados al correo electrónico cihdesec@cihde.cl o bien entregarlos en sobre cerrado dirigido a Concurso Investigadores CIHDE, señalando el cargo al que postulan (DIRECTOR CIENTÍFICO O INVESTIGADOR, según corresponda) en Avda. General Velásquez N° 1775, Edificio CIHDE, Arica, Chile.
- d) El plazo máximo para la recepción de antecedentes solicitados, vence impostergablemente el día 2 de septiembre de 2015.

DE LA EVALUACIÓN

Apertura:

El día 4 de septiembre de 2015, el Director Ejecutivo de CIHDE, levantará un Acta que dé cuenta de los Currículum Vitae recibidos.

Preselección:

Para todos los cargos, se constituirá una Comisión evaluadora que estará integrada por los siguientes miembros: Un representante de CONICYT y el Director Ejecutivo del CIHDE, quien se encargará de levantar el Acta correspondiente.

Dicha comisión revisará las postulaciones de los candidatos, pudiendo solicitarles aclaraciones que permitan mejorar la comprensión de los antecedentes presentados. Estas aclaraciones pasarán a formar parte de los antecedentes para la evaluación.

Durante la etapa de Preselección, la respectiva Comisión evaluará y analizarán los antecedentes recibidos, procediendo a elegir, para cada Cargo a proveer, un máximo de tres candidatos (si es que el número de concursantes así lo amerita), a los cuales se les realizará una evaluación psicológica y/o de habilidades.

Para cada cargo a proveer se emitirá un Reporte Ejecutivo, destacando fortalezas y debilidades de los candidatos preseleccionados, y se adicionará un párrafo de recomendaciones finales que dé cuenta de sus prioridades, preferencias y recomendaciones. Para lo anterior, la Comisión tendrá un plazo máximo de 5 días hábiles, contados desde la fecha de elaboración del Acta de Apertura.

Selección:

Los candidatos (as) preseleccionados (as) para cada cargo a proveer en la etapa anterior, serán convocados a una entrevista individual por la Comisión Evaluadora, la que finalmente seleccionará a los candidatos más idóneos (de cada cargo a proveer), estableciendo además, los nombres de los candidatos que quedaron en segundo y tercer lugar, si corresponde.

Comunicación de resultados:

Para cada cargo a proveer, el Director Ejecutivo de CIHDE informará formalmente al o (la) candidato(a) seleccionado(a) por carta y vía correo electrónico de la decisión final, para proceder a su contratación. Dicha decisión estará respaldada por el Acta de la Sesión Extraordinaria de Evaluación de la respectiva Comisión, en la que conste además, los nombres de los candidatos que quedaron en segundo y tercer lugar.

Desistimiento:

En caso que el candidato(a) elegido(a) para ocupar el correspondiente cargo a proveer desista de su postulación, se procederá a llamar a aquel preseleccionado(a) en segundo lugar.

Del concurso:

Si en el llamado a concurso no hay postulantes o los postulantes no satisfacen los requerimientos de las bases o la Comisión Evaluadora no recomiende a ninguno, el (los) cargo (s) a proveer se declarará (n) desierto y se llamará a un nuevo Concurso.

MODALIDAD DE VINCULACIÓN

El Centro, estará a cargo de la formalización de los Contratos de Prestación de Servicios Profesionales del (de la) candidato(a) seleccionado (a) para cada cargo a proveer, de acuerdo a la normativa jurídica que lo faculta para estos efectos, contemplando los presupuestos aprobados para ejecutar esta contratación.

El candidato(a) favorecido(a) para proveer el correspondiente cargo tendrá un plazo de 10 días hábiles para suscribir el Contrato de Prestación de Servicios Profesionales, contados desde la fecha de la adjudicación. Si el (la) candidato(a) favorecido(a) no firmare el dicho Contrato en el plazo indicado, se entenderá por desistida su candidatura.