

Principales resultados Segunda Encuesta:

## **“Diagnóstico de situación y necesidades de mujeres profesionales en el campo de la ciencia y la tecnología en Chile”**

### **1. Antecedentes**

La siguiente encuesta, elaborada por la Coordinación de Enfoque de Género de CONICYT, fue enviada a través de correo electrónico a un total de 500 investigadoras nacionales, de las cuales 342 respondieron íntegramente -lo que equivale a un 68,4% de participación- en un plazo de 14 días corridos.

El objetivo del sondeo fue diagnosticar las realidades y necesidades que experimentan día a día las mujeres profesionales que se desempeñan en el campo de la ciencia y la tecnología en Chile y, a partir los datos recogidos, poder guiar a la Institución a tomar medidas concretas en estas materias, atendiendo a las necesidades diferenciadas existentes entre hombres y mujeres.

Las encuestadas en su mayoría tienen entre 30 y 49 años (60,9%), y un 66,5% cuentan con el grado académico de Doctor. Se desarrollan mayoritariamente en el área de las ciencias exactas (35,8%); Ciencias Sociales (19,4%) Tecnología y Ciencias médicas (13,5%) y Humanidades con un 19,6%.

En el ámbito profesional las tareas que en su mayoría realizan son investigación, docencia, actividades de extensión, transferencia y administrativas.

### **2. Principales Resultados**

Un 54% por ciento de las mujeres encuestadas (185) considera que ser mujer influye negativamente en su carrera profesional, en cuanto al acceso a posiciones de mayor liderazgo; y los motivos más relevantes definidos por ellas para explicar esta situación, se encuentran las actitudes de prejuicios de las personas en posiciones de decisión; actitudes y prejuicios de los colegas varones; los prejuicios sobre las habilidades de las mujeres para el desempeño profesional y la autoexclusión por responsabilidades familiares atribuidas a las mujeres.

Un 62% de las mujeres encuestadas (212) reconoce haber tenido que negarse a realizar alguna actividad útil para el desarrollo de su carrera. Las principales razones se deben a embarazo y crianza de hijos pequeños; falta de disponibilidad horaria; falta de estímulos y apoyo institucional y al incremento de la carga laboral.

Del total de las mujeres encuestada, un 79,4% (272) afirma haberse adjudicado a lo largo de su carrera becas o proyectos CONICYT. En su mayoría han accedido a uno o dos proyectos (47,8%) y un 11,4% ha ganado más de 6 proyectos.

Un 20,6% de las mujeres no se ha adjudicado hasta ahora ningún concurso CONICYT. Entre las principales dificultades y motivos para su no adjudicación un 19,5% declara la falta de currículum y experiencia para postular; un 17,8% la falta de tiempo para la investigación por carga docente o administrativa exageradamente alta; un 17,3% por la falta de apoyo Institucional y por último entre las más relevantes, ingresar a edad avanzada al sistema (10,8%).

Un 87,8% de las mujeres comparte la afirmación de que hombres y mujeres presentan necesidades diferentes, por lo que les parece apropiado que CONICYT realice intervenciones para mejorar aquellas situaciones que producen diferencias de acceso por sexo.

Ahora, en cuanto a las intervenciones con enfoque de género realizadas por CONICYT en sus instrumentos, un 63,5% dijo no conocer ninguna, y sólo un 36,5% tenía conocimiento de algunas acciones implementadas por CONICYT.

En cuanto a sus preferencias, en el caso que tuviera que elegir algún tipo de intervención para mejorar la participación femenina en ciencia y su acceso a posiciones de mayor liderazgo, las mujeres se inclinaron principalmente a la entrega de subsidios o financiamiento para que instituciones de investigación o sociedades científicas presente propuestas de inserción y apoyo a la permanencia de las mujeres en el sistema de ciencia y tecnología (31,2%); seguido por el desarrollo de acciones orientadas a trabajar el liderazgo de la mujer en ciencia y tecnología (29%) y, el desarrollo de un programa de apoyo a la formación de redes de mujeres científicas (27,8%).